



# Etický kodex obchodního partnera společnosti ČD Bus a.s.

Schváleno usnesením představenstva společnosti ČD Bus a.s.  
dne 29. 4.2024

Účinnost od 1. 5.2024

# 1. Úvod

Společnost ČD Bus a.s. je významným poskytovatelem náhradní autobusové dopravy pro společnost České dráhy, a.s.

Společnost ČD Bus a.s. si je vědoma své společenské odpovědnosti. Klíčovou součástí její obchodní strategie je udržitelný rozvoj, a proto dodržuje nejvyšší standardy chování a etiky uvedené ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN, Úmluvě OSN proti korupci, úmluvách Mezinárodní organizace práce, zásadách Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj, Deklaraci z Ria a

v dalších mezinárodních úmluvách i vnitrostátních předpisech týkajících se udržitelného rozvoje, ochrany lidských práv, bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí, etického podnikání, zajištění rovného zacházení a protikorupčního prostředí. Tyto standardy jsou vyjádřeny v Etickém kodexu ČD Bus a.s.

Společnost ČD Bus a.s. požaduje dodržování těchto hodnot i od svých obchodních partnerů a jejich dodavatelsko-odběratelských řetězců.

## 2. Základní hodnoty vyžadované společností ČD Bus a.s. u jejích obchodních partnerů

Obchodní partner společnosti ČD Bus a.s. uzavřením smlouvy s ČD Bus a.s. stvrzuje, že má systém řízení společnosti a kontrolní mechanismy nastaveny tak, že je zajištěno dodržování níže uvedených hodnot jakožto běžných standardů vyžadovaných v každodenním chodu společnosti, dodržování těchto standardů pravidelně kontroluje a vyhodnocuje a v případě zjištěných nesouladů uplatňuje důsledné opatření k nápravě.

### 1. Soulad s právními předpisy:

a. bezvýhradně dodržování obecně závazných právních předpisů platných jak v ČR, tak v zemi partnerova sídla a případně v dalších zemích, ve kterých obchodní partner vyvíjí svoji činnost, předpisů Evropské unie a mezinárodních dohod;

b. nulová tolerance k protiprávním jednáním nebo obcházení právních předpisů.

### 2. Lidská práva:

a. podpora a respektování mezinárodně uznávaných lidských práv;

b. přijetí opatření vylučujících jakoukoli účast na porušování lidských práv a důsledná kontrola jejich dodržování.

### 3. Pracovní standardy:

a. zákaz všech forem nelegální, nucené nebo povinné práce;

b. zákaz dětské práce, tj. práce osob, které nedosáhly věku 15 let a nemají ukončenou povinnou školní docházku, nestanoví-li právní úprava konkrétního státu úpravu přísnější;

c. zákaz jakékoli diskriminace nebo nerovného zacházení v zaměstnání nebo při přijímání do zaměstnání;

d. zákaz překračování maximální délky pracovní doby a zkracování minimálních dob odpočinku;

e. zajištění spravedlivého odměňování zaměstnanců;

f. zákaz nezákonného zadržování mezd nebo jakéhokoliv způsobu odměňování nerespektujícího stanovenou minimální výši odměny a příplatků;

g. zákaz hrubého nebo ponižujícího zacházení se zaměstnanci, respektování práv zaměstnanců na osobní důstojnost a soukromí;

h. respektování svobody sdružování zaměstnanců a práva na kolektivní vyjednávání;

i. zajištění potřebných školení zaměstnanců a jejich odborného rozvoje;

j. zajištění zdravého a bezpečného pracovního prostředí zaměstnanců a jeho neustálé zlepšování;

k. respektování a zajištění zvláštních potřeb zaměstnanců.

### 4. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:

a. výkon činnosti obchodního partnera pouze způsobem bezpečným pro jeho zaměstnance, obchodní partnery, místní komunitu i uživatele jeho produktů a služeb;

b. poskytnutí potřebného vybavení, ochranných pomůcek a ochranných oděvů zaměstnancům nejméně v rozsahu požadovaném platnými právními předpisy;

c. důsledné dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci;

d. důsledné dodržování předpisů v oblasti požární ochrany;

e. omezování rizik a přijímání preventivních opatření proti pracovním úrazům a vzniku nemocí z povolání;

f. poskytování informací o rizicích provozu zaměstnancům a všem třetím osobám, které mají přístup na pracoviště obchodního partnera.

### 5. Životní prostředí:

a. dodržování vysokého standardu ochrany životního prostředí v rámci každodenní činnosti;

b. podpora preventivního přístupu a iniciativ přispívajících k ochraně životního prostředí a omezení dopadu činnosti obchodního partnera na životní prostředí;

c. podpora technologií šetrných k životnímu prostředí a jejich zavádění do praxe (kontrola znečišťujících látek, emisí CO2 apod.);

d. podpora řešení pro úsporu energie a recyklaci a jejich uvádění do praxe;

e. omezení množství odpadního materiálu a emisí;

f. striktní dodržování právních předpisů o nakládání s odpady a nebezpečnými látkami.

### 6. Podnikatelská etika:

a. obecné zásady:

– nulová tolerance vůči neetickým obchodním praktikám a neetickému jednání;

– plnění veškerých závazků vůči zaměstnancům, obchodním partnerům, státu, správním orgánům, zdravotním pojišťovnam, orgánům sociálního zabezpečení;

– plnění zákonných informačních povinností ve vztahu k veřejným registrům;

– evidování všech finančních transakcí a vedení pravdivého a transparentního účetnictví;

– zákaz pletich nebo jiných forem manipulace veřejných zakázek;

– respektování zákonné ochrany spotřebitelů;

– zákaz nekalých obchodních praktik;

## b. zákaz korupce:

- nulová tolerance vůči všem formám korupce a úplatkářství;
- přísné dodržování všech protikorupčních předpisů;
- zákaz poskytování jakýchkoli plateb, odměn, plnění či výhod jakýmkoli osobám s cílem získat či udržet si obchodní příležitost nebo získat jinou výhodu při vykonávání podnikatelských aktivit;
- zákaz přijímání jakýchkoli plateb, odměn, plnění či výhod od jakýchkoli osob za účelem ovlivnění rozhodnutí nebo jakýchkoliv podnikatelských aktivit;
- stanovení jasných pravidel pro poskytování a přijímání darů odpovídajících obvyklým standardům v oboru;

## c. dodržování pravidel hospodářské soutěže:

- podpora otevřeného, čestného a konkurenčního podnikatelského prostředí;

- dodržování národních, evropských a mezinárodních předpisů upravujících pravidla hospodářské soutěže a respektování pravidel hospodářské soutěže;

- zákaz jakéhokoli jednání narušujícího hospodářskou soutěž (zakázané dohody, zneužívání dominantního postavení, nekalé soutěžní jednání);

- d. respektování a ochrana duševního vlastnictví obchodních partnerů i třetích osob;

- e. respektování a ochrana obchodního tajemství obchodních partnerů;

- f. ochrana osobních údajů;

- g. zákaz podpory terorismu a legalizace výnosů trestné činnosti.
- 

### 3. Dodavatelско-odběratelský řetězec obchodního partnera

Obchodní partner se zavazuje, že zásady obsažené v tomto Etickém kodexu bezodkladně přenesou na své vlastní obchodní partnery a zavedou podobný přístup ke kontrole jejich dodržování.

---

### 4. Řešení nesouladu

V případě, že bude u obchodního partnera zjištěn nesoulad nebo podezření na nesoulad s tímto Etickým kodexem, je společnost ČD Bus a.s. oprávněna požadovat přijetí adekvátních opatření ke zjednání nápravy. Taková opatření budou mezi ČD Bus a.s. a obchodním partnerem projednána a obchodnímu partnerovi bude poskytnuta přiměřená lhůta k nápravě. V případě, že v této lhůtě k nápravě nedojde, je společnost ČD Bus a.s. oprávněna obchodní vztahy s daným smluvním partnerem ukončit a smlouvy s ním vypovědět nebo od nich odstoupit.

Smluvní partner ČD Bus a.s. souhlasí s tím, že společnost ČD Bus a.s. je oprávněna prověřit dodržování tohoto Etického kodexu a za tím účelem poskytne společnosti ČD Bus a.s. součinnost, relevantní informace a podklady.

Společnost ČD Bus a.s. zřídila e-mailovou adresu: [oznameni@cdbus.cz](mailto:oznameni@cdbus.cz), která je anonymní a kam mohou její obchodní partneři oznamovat jednání, u kterých mají za to, že odporují hodnotám a pravidlům vyjádřeným v tomto Etickém kodexu.

---

### 5. Účinnost

Tento Etický kodex obchodního partnera společnosti ČD Bus a.s., nabývá účinnosti dne 26. 3. 2024.

---